

NOTA de PRENSA

La Cámara reivindica una mayor presencia de la mujer en los ámbitos económico y empresarial

Esta mañana se ha celebrado una jornada de Igualdad en colaboración con el Consejo Superior de Cámaras, Ayuntamiento y Gobierno de La Rioja

La Cámara de Comercio de La Rioja, el Consejo Superior de Cámaras, el Ministerio de Sanidad y el Ayuntamiento de Logroño, con el apoyo del Fondo Social Europeo, han organizado una jornada sobre Igualdad de Mujeres y Hombres en el ámbito económico en la que se ha puesto de manifiesto que todavía hay muchas diferencias entre ambos sexos, por lo que desde la Cámara se reivindica un progresivo incremento de la presencia de la mujer en los ámbitos económico y empresarial, pese a que La Rioja sea la región española en la que existe un mayor porcentaje de mujeres en los consejos de administración de sus empresas, con un diferencial positivo de más de tres puntos respecto a la media nacional.

De hecho, en La Rioja hay un 32,19% de mujeres en los Consejos de las empresas, mientras que en España la media es del 29%. “Es un dato muy positivo”, ha asegurado en la presentación de la jornada la concejal de Familia del Ayuntamiento de Logroño, Paloma Corres, si bien “todavía queda mucho por hacer”, precisó. Por su parte, el subdirector general de Universidades del Gobierno de La Rioja, Roberto García, ha subrayado que “la desigualdad es un error histórico y hay que reparar esta injusticia social cometida durante muchos siglos”, ha destacado.

El presidente de la Comisión de Formación, Empleo y Emprendedores de la Cámara de Comercio, Jesús Aguado, ha indicado en la inauguración de la jornada que “las Administraciones no van a ser quienes corrijan los errores a los que nos ha llevado la desigualdad”, por lo que “debemos ser todos nosotros, la sociedad, y principalmente desde la formación y el ámbito educativo, quienes vayamos avanzando porque es un problema que depende de todos”. También ha expresado que “desde la Cámara reivindicamos esa cada vez mayor presencia de la mujer en las empresas no por obligación de cuotas, sino porque enriquecen y dan valor añadido, de verdad, a la empresa”.

La sesión de esta mañana en la Cámara de Comercio, que forma parte de los actos programados para celebrar el Día Internacional de la Mujer Trabajadora, estaba dirigida al alumnado y profesorado de Formación Profesional y otros centros educativos de la Comunidad Autónoma de La Rioja y que se sitúa en el marco del Programa de Apoyo

Empresarial a Mujeres (PAEM) en la que se van a organizar un total de 27 jornadas en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

El objetivo es sensibilizar al alumnado y profesorado sobre la igualdad y romper con los estereotipos de género en la elección profesional, enseñando a incorporar el principio de igualdad de trato y de oportunidades en la vida personal, familiar, social y laboral.

Jornada centrada en acciones de sensibilización y formación en igualdad de oportunidades en el ámbito empresarial entre la mujer y el hombre. Un derecho reconocido a nivel internacional y uno de los pilares básicos de la democracia, la igualdad de sexos, que a pesar de estar registrado como uno de los derechos fundamentales de la Constitución Española, todavía no se ha logrado completar.

Lo corroboran algunos datos, pues en el ámbito laboral las mujeres soportan una mayor precariedad en las condiciones de trabajo, representan el 81% de los contratos a media jornada, perciben hasta un 30% menos de valor salarial por el mismo trabajo, además tres de cada cinco personas que buscan su primer empleo son mujeres y son casi el 62% de las personas consideradas inactivas. Además, en el caso de las mujeres directivas, sólo representan el 5% en los puestos de alta dirección de las empresas.

Además, las tasas de actividad masculina y femenina en La Rioja todavía tienen un gran diferencial: 66,39% y 53,13% respectivamente. Mientras que la tasa de paro masculina es del 17,6%, la femenina se sitúa en el 20,02% en nuestra Comunidad.

Algunos estudios también constatan que las Comunidades del norte de España son las que mayor presencia tiene la mujer en los consejos de dirección de las empresas. La presencia de la mujer en puestos directivos también se está incrementando en los últimos años en las empresas con más de 250 empleados y también en las empresas participadas por el Estado o en las empresas del IBEX 35, si bien todavía los porcentajes son muy pequeños y queda mucho camino por recorrer.

Una Cámara para nuevos tiempos